

Ihre vakante Position

Grundsätzliches

Ab wann ist die Position zu besetzen?

Wo ist die Position zu besetzen?

Warum ist die Position zu besetzen?

Art der Anstellung

Mitarbeiter gem. §§84 ff. HGB

Festanstellung

Art und Weise des Onboarding (Einstieg/ Einarbeitung/ Lehrgänge/ Technik)

Positionsbeschreibung

Wie sehen die bisherigen Strukturen aus?

Art und Weise der Zusammenarbeit?

Bisherige Vertriebsmannschaft?

Hierarchien?

Infrastruktur?

Art und Weise der Kundenbetreuung? (Bestandskunden/ Neukundenaquise/ Terminierung)

Tätigkeitsschwerpunkte?

Leistungen

Gehalt

Fixum

Erfolgsabhängige Vergütung

Incentives/ Bonifikation

Sonstige Leistungen (Firmenwagen/ BAV)

Warum sollte der Kandidat bei Ihnen anfangen?